ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Καλλιόπη Βέττα

Βουλευτής Π.Ε. Κοζάνης

Αθήνα, 22-10-2026

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους Υπουργούς 1.Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

2. Τουρισμού

Θέμα: «Συνθήκες εργασιακής επισφάλειας στον τουρισμό και τον επισιτισμό- Ανεπαρκείς έλεγχοι και εισοδηματική ανασφάλεια για τους εποχικά εργαζόμενους»

Κατά τη φετινή καλοκαιρινή περίοδο, τα προβλήματα που αντιμετώπισαν οι εποχικά εργαζόμενοι ανέδειξαν για ακόμα μία φορά τις σημαντικές ελλείψεις στην προστασία των εργασιακών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων, καθώς και στη διασφάλιση του εισοδήματός τους κατά τη διάρκεια και μετά τη λήξη της εποχικής απασχόλησής τους.

Στο επίκεντρο βρίσκεται η ψηφιακή κάρτα εργασίας. Σύμφωνα με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στον Επισιτισμό και τον Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ), σε ορισμένες επιχειρήσεις, οι κάρτες των εργαζομένων φυλάσσονται συγκεντρωμένες στη ρεσεψιόν ή στο λογιστήριο, με αποτέλεσμα οι ηλεκτρονικές καταγραφές να μην ανταποκρίνονται πάντοτε στην πραγματικότητα. Εργαζόμενοι δηλώνονται πενθήμερη εργασία με οκτάωρες βάρδιες, ενώ απασχολούνται επτά ημέρες την εβδομάδα, χωρίς να καταγράφονται οι επιπλέον ώρες και να καταβάλλονται οι αντίστοιχες προσαυξήσεις, ενώ αναφέρονται παραβιάσεις της υποχρεωτικής 11ωρης ημερήσιας ανάπαυσης, με εργαζομένους να ολοκληρώνουν τη βραδινή βάρδια τα μεσάνυχτα και να επιστρέφουν στην εργασία τους στις 7 το πρωί.

Ανησυχητικές είναι οι καταγγελίες για τις συνθήκες απασχόλησης μετακλητών εργαζομένων από τρίτες χώρες, οι οποίοι καλύπτουν σημαντικό μέρος των αναγκών των τουριστικών επιχειρήσεων. Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε η ΠΟΕΕΤ, στη Ρόδο απασχολούνται περίπου 9.000 μετακλητοί εργαζόμενοι, κυρίως από τις Φιλιππίνες. Όπως καταγγέλλεται, ορισμένοι εργάζονται επτά ημέρες την εβδομάδα, έως και 12 ώρες ημερησίως, με μηνιαίες αποδοχές μόλις 700-800 ευρώ.

Επιπλέον, αναφέρονται περιπτώσεις κατά τις οποίες εργαζόμενοι υποχρεώνονται να αποδίδουν το 10% του μισθού τους σε γραφεία διαμεσολάβησης για την αποπληρωμή εξόδων μετακίνησης που φέρονται να φτάνουν τις 5.000 ευρώ, εγείροντας ζητήματα ανάγκης αυστηρότερων ελέγχων στη λειτουργία των γραφείων αυτών.

Την ίδια στιγμή, η εργοδοτική αυθαιρεσία εκδηλώνεται ακόμη και μέσω της αμφισβήτησης στοιχειωδών μισθολογικών δικαιωμάτων. Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση επιχείρησης στην Κρήτη, η οποία κατέβαλε το δώρο Πάσχα και τον επόμενο μήνα ζήτησε την επιστροφή του, επικαλούμενη «λογιστικό λάθος». Παράλληλα, καταγγέλλονται περιστατικά εργασιακού εκφοβισμού, όπως η αλλαγή των κλειδαριών επιχείρησης στη Χαλκιδική, προκειμένου να εμποδιστεί η είσοδος εργαζομένων στον χώρο εργασίας τους, καθώς και πιέσεις προς εργαζόμενες μητέρες και εγκύους στη Ρόδο να παραιτηθούν, παρά την ειδική νομοθετική προστασία που προβλέπεται για αυτές.

Καθοριστικός παράγοντας στην διόγκωση των ανωτέρω προβλημάτων είναι η υποστελέχωση των ελεγκτικών μηχανισμών. Σύμφωνα με εκπροσώπους των εργαζομένων, στους Νομούς Ηρακλείου και Λασιθίου πραγματοποιούν ελέγχους μόλις 5-6 επιθεωρητές εργασίας, αριθμός που θεωρείται ανεπαρκής για την έκταση της τουριστικής δραστηριότητας και τις αυξημένες ανάγκες της περιοχής.

Προβλήματα εντοπίζονται και στην εφαρμογή των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, καθώς η υποχρεωτική ισχύς τους δεν διασφαλίζει πάντοτε την τήρηση των προβλεπόμενων αποδοχών και επιδομάτων. Σύμφωνα με την ΠΟΕΕΤ, με εκτίμηση που είχε δημοσιοποιηθεί τον Ιούλιο του 2026, μόλις το 5% των περίπου 80.000 επιχειρήσεων εστίασης εφάρμοζε τη νέα κλαδική σύμβαση, ποσοστό που καταδεικνύει το μέγεθος της εργοδοτικής παραβατικότητας .

Στην επισφάλεια εργασίας που αντιμετωπίζουν οι εποχικά εργαζόμενοι στον τουρισμό και επισιτισμό προστίθεται η ανεπαρκής εισοδηματική προστασία τους κατά τους χειμερινούς μήνες. Οι εργαζόμενοι και οι οικογένειές τους καλούνται να επιβιώσουν για μεγάλο μέρος του έτους χωρίς σταθερό εισόδημα. Η επιδότηση ανεργίας, διάρκειας περίπου τριών μηνών, δεν επαρκεί για να καλύψει το διάστημα χωρίς εργασία, όταν η τουριστική σεζόν διαρκεί κατά μέσο όρο έξι έως επτά μήνες, και οι καθυστερήσεις στην καταβολή του σχετικού επιδόματος φτάνουν ακόμη και τους δυόμισι μήνες, επιτείνοντας ακόμη περισσότερο την οικονομική ανασφάλεια τους.

Επειδή, η κατάσταση αυτή δημιουργεί ένα περιβάλλον έντονης εργασιακής και οικονομικής επισφάλειας για τους ανθρώπους που εργάζονται στον τουρισμό - επισιτισμό και καλούνται να καλύψουν τις αυξημένες ανάγκες επιχειρήσεων και κλάδων με έντονα εποχικό χαρακτήρα.

Επειδή, οι εποχικά εργαζόμενοι δεν απολαμβάνουν την απαιτούμενη εισοδηματική προστασία για το διάστημα που μεσολαβεί από την λήξη της εργασίας τους και μέχρι την επαναπρόσληψή τους.

Επειδή, εγείρονται σοβαρά ερωτήματα ως προς την αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών μηχανισμών και την επάρκεια των υφιστάμενων θεσμικών ρυθμίσεων

Επειδή, η κυβέρνηση οφείλει να προχωρήσει σε ουσιαστική ενίσχυση των επιθεωρήσεων εργασίας, συστηματικούς και αποτελεσματικούς ελέγχους, αυστηρή αντιμετώπιση των παραβάσεων, εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων και επαρκή εισοδηματική στήριξη των εποχικά εργαζομένων.

Για τους λόγους αυτούς, ερωτώνται οι κύριοι Υπουργοί:

1.Ποια συγκεκριμένα μέτρα προτίθεστε να λάβετε για την ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών και την αποτελεσματική αντιμετώπιση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας στους κλάδους του τουρισμού και του επισιτισμού; Προτίθεστε να προχωρήσετε σε άμεση στελέχωση της Επιθεώρησης Εργασίας, ιδίως στις περιοχές με αυξημένη τουριστική δραστηριότητα, και σε εντατικοποίηση των ελέγχων για την τήρηση του ωραρίου, την καταβολή των νόμιμων αποδοχών και την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων εργασίας;

2.Πώς διασφαλίζεται στην πράξη η ορθή εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας εργασίας και η καταγραφή του πραγματικού χρόνου απασχόλησης των εργαζομένων, όταν καταγγέλλονται περιπτώσεις απόκρυψης υπερωριών, απασχόλησης πέραν του δηλωμένου ωραρίου και παραβίασης της υποχρεωτικής ημερήσιας ανάπαυσης; Ποιοι έλεγχοι έχουν πραγματοποιηθεί και ποιες πρόσθετες παρεμβάσεις σχεδιάζονται για τον εντοπισμό και την αποτροπή τέτοιων πρακτικών;

3.Ποια μέτρα προτίθεστε να λάβετε για την προστασία των μετακλητών εργαζομένων από τρίτες χώρες, ιδίως έναντι καταγγελιών για εξαντλητικά ωράρια, παράνομες παρακρατήσεις μισθών και καταχρηστικές πρακτικές γραφείων διαμεσολάβησης; Προτίθεστε να ενισχύσετε τους ελέγχους στους όρους πρόσληψης και απασχόλησής τους και να διασφαλίσετε αποτελεσματικούς μηχανισμούς καταγγελίας και προστασίας τους από εκμετάλλευση;

4.Ποια μέτρα λαμβάνετε για την ουσιαστική εφαρμογή των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας στον τουρισμό και τον επισιτισμό, και για την προστασία των εργαζομένων από πρακτικές αμφισβήτησης νόμιμων μισθολογικών παροχών, εργασιακού εκφοβισμού και πιέσεων για παραίτηση;

5.Προτίθεστε να επανεξετάσετε το πλαίσιο επιδότησης ανεργίας των εποχικά εργαζομένων, ώστε να ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες διαβίωσής τους

κατά το διάστημα που μεσολαβεί από τη λήξη της τουριστικής περιόδου έως την επαναπρόσληψή τους; Ποια μέτρα προτίθεστε να λάβετε για την επαρκή εισοδηματική τους στήριξη, την αντιμετώπιση των καθυστερήσεων στην καταβολή των επιδομάτων και τη διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών διαβίωσης κατά τους μήνες χωρίς εργασία;

6.Ποιες συγκεκριμένες πρωτοβουλίες προτίθεστε να αναλάβετε από κοινού, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας, για την αντιμετώπιση της εποχικότητας και τη διασφάλιση σταθερότερων συνθηκών απασχόλησης στον τουρισμό και τον επισιτισμό;

Η Ερωτώσα Βουλευτής

Βέττα Καλλιόπη